Oikeus uudistua -verkosto

Muutosjohtaminen

Resilienssitekijöiden mallintaminen & Ihmislähtöinen tiedolla johtaminen
Tavastia, Sampo, Optima, YSAO, Ekami, LHKK, Vaao, Sataedu, SYO, Samiedu, HAMI, Vuoksi

Johtamisosaamisen kehittäminen
Tavastia, Sataedu, Vaao, LHKK, SYO, HAMI

Valmentava johtaminen
Vaao, YSAO

Organisaatiokulttuurin tekijöiden muotoilu
Sampo

Matriisiorganisaation vahvistaminen
Sataedu

Muutosjohtamisen kehittäminen & mallintaminen
Tavastia, HAMI, Ekami, LHKK, Optima, Sampo, Vuoksi

Muutosviestinnän kehittäminen
Tavastia, HAMI, Ekami

Ennakointityökalujen hyödyntäminen
LHKK, Vaao, YSAO

Pedagoginen johtaminen

Pedagogisten toimintamallien vertaisoppiminen
Tavastia, Optima, Ysao, Ekami, Vaao, Sataedu, Ekami, SYO, Samiedu, HAMI, Vuoksi

Pedagogisten ohjelmien uudistaminen
Tavastia

Pedagogisten vastuiden ja roolien selkeyttäminen
Vuoksi, HAMI, Sataedu

Verkko-opetuksen pedagogisen johtamisen kehittäminen
SYO

Pedagogisen johtamisen toimintamalli
Sataedu, HAMI, Samiedu, Optima

Pedagogisen johtamisen vaikuttavuusarviointi
Vuoksi, SYO, Optima, Ekami

Palvelujen johtaminen

Tiimiorganisaation kehittäminen
Sampo, Optima, Ekami, LHKK, Vaao, Sataedu, SYO, Samiedu, HAMI

Palveluprosessien täsmentäminen
Vuoksi, HAMI

Palvelujen laadun mittaaminen
LHKK, SYO

Tuotteistamisen ja palvelumuotoilun hyödyntäminen
HAMI, Tavastia

Palveluprosessien asiakaslähtöisyyden kehittäminen
Tavastia, SYO, Samiedu

Kehittämismenetelmät

Johtamisen nykytila-arviointi

Palvelumuotoilu

Lean

Vertaisoppiminen ja -kehittäminen

Liiketoimintamuotoilu

Mallintaminen

Yhteiskehittäminen

OPETUSHALLITUS RAHOITTAA HANKETTA

Oikeus uudistua -verkostoa koordinoi:

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ TAVASTIA

tulevaisuudenjohtaminen.fi